



เนื่องในมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๒

ทรงพระเจริญ

ด้วยเกล้าด้วยกระหม่อม ขอเดชะ

ข้าพระพุทธเจ้า คณะผู้บริหาร คณะอาจารย์ เจ้าหน้าที่ นักศึกษา และศิษย์เก่า สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์



นิตา
ก่อตั้งจากพระราชดำริ ร.9
สู่ความเป็นเลิศ
ทางบัณฑิตศึกษา

NIDA

NEWS



ปีที่ 27 ฉบับที่ 3/2562
มีนาคม 2562 - พฤษภาคม 2562



“

นิตา ชวนร่วมโครงการ “NIDA Experience”
 ตีดาอาวุธความรู้ รับมือกับคลื่น “เทคโนโลยีดิสรัปชั่น”

”



ในยุคที่อะไรๆ รอบตัวก็เต็มไปด้วยดิจิทัล ทุกสิ่งทุกอย่างเปลี่ยนแปลงอย่างฉับพลันไม่มีจุดสิ้นสุดที่คาดการณ์ได้ ทั้งด้านสังคม เศรษฐกิจ การเมือง โดยเฉพาะอย่างยิ่งเทคโนโลยีสารสนเทศ หนึ่งในปัจจัยสำคัญที่จะช่วยทำให้อยู่รอดในยุคแห่งการเปลี่ยนแปลงดังกล่าว คือ “คุณภาพของคน” และ “การศึกษา” เพราะล้าพั้งแค่เพียงการเข้าถึงเทคโนโลยีนั้นคงไม่เพียงพอ จำเป็นต้องมีทักษะและความรู้ที่หลากหลาย รวมถึงสามารถที่จะนำศาสตร์แขนงต่างๆ บูรณาการร่วมกันได้

“NIDA Experience” ถือเป็นโครงการใหม่อีกโครงการหนึ่งที่ “สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (นิด้า)” ยึดหลักการมีเอกภาพด้านนโยบายและมีความหลากหลายในการปฏิบัติ เพื่อพัฒนาระบบการศึกษาให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น โดยเปิดโอกาสให้ผู้ที่กำลังเรียนจบหลักสูตร ป.ตรี หรือเรียนจบแล้ว คนที่ทำงานอยู่ หรืออยาก

จะเปลี่ยนสายงาน ได้เลือกคอร์สเรียนในสาขาที่ใช้ในหลักสูตรต่างๆ ของสถาบัน ซึ่งจะใช้เวลาเรียน 15 สัปดาห์ 3 ชม./สัปดาห์ (45ชม.) เพื่อให้ผู้เรียนได้เพิ่มพูนความรู้ที่นอกเหนือจากความสามารถ/ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านของตนเอง และสามารถนำความรู้ที่ได้ไปประยุกต์ใช้ในการพัฒนางาน สร้างความสำเร็จในการทำงาน ซึ่งแน่นอนว่าการที่บ้านเมืองประกอบไปด้วยพลเมืองที่มีคุณภาพและประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ย่อมเป็นตัวชี้วัดถึงระดับทุนในการพัฒนาประเทศได้อีกทางหนึ่งด้วย

ผศ.ดร.ณดา จันทรสรม รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ นิต้าเปิดเผยว่า 53 ปีที่ผ่านมา บทบาทของนิต้ามีความชัดเจนในการผลิตกำลังคนในศาสตร์แห่งการบริหารการพัฒนาที่มีความทันสมัย สร้างผู้นำหลายสาขาวิชาชีพ รวมถึงมีการให้บริการทางวิชาการแก่สังคมอย่างต่อเนื่องเพื่อประโยชน์ในการพัฒนาประเทศ แม้จะต้องเผชิญกับอัตราการเปลี่ยนแปลงของโครงสร้างประชากร ภาวะความท้าทายและปัญหาต่างๆ หลักสูตรและวิธีการสอนที่เน้นยังคงเน้นเรื่องการนำไปประยุกต์ใช้ได้จริง ทันสมัย และตอบสนองความต้องการของผู้ใช้ตามลักษณะสายอาชีพ ซึ่งมีความพร้อมรับมือที่เตรียมการไว้อย่างครบถ้วนในทุกมิติ โครงการ “NIDA Experience” นับเป็นตัวอย่างหนึ่งที่นอกจากจะรับกับการเรียนรู้ยุคใหม่ที่ไม่ต้องเรียนเต็มหลักสูตรแล้ว ยังเปิดโอกาสให้ผู้สนใจที่อยากจะ Up-Skill, Re-Skill ได้สร้างทักษะ-การเรียนรู้ใหม่ เพื่อก้าวทันความเปลี่ยนแปลงและตอบโจทย์ลักษณะงานใหม่ๆ ที่เกิดขึ้น โดยผู้เรียนสามารถเลือกเรียนหลากหลายวิชาจากหลากหลายคณะของนิต้า สูงสุด 3 รายวิชา/ภาค ซึ่งจะเรียนในเวลาราชการ และเรียนจริงกับนักศึกษาสามัญ

“สำหรับโครงการนี้ นอกจากจะทำให้เห็นว่านิต้ามีบรรยากาศการเรียนเป็นอย่างไร มีรูปแบบการเรียนการสอนที่หลากหลายอย่างไร ยังจะทำให้ผู้เรียนค้นพบตนเอง หรือมองเห็นโอกาสในสายงานอื่นๆ หน่วยงานไหนที่ต้องการพัฒนาคน ก็สามารถที่จะส่งบุคลากรเข้ามาเรียนในบางวิชาได้ ซึ่งขณะนี้มีรายวิชาให้เลือกทุกๆ คณะ ไม่ว่าจะเป็นในเรื่องของการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ การบริหารทรัพยากรมนุษย์ การดูแลภาวะเศรษฐกิจในภาพรวม เศรษฐกิจมหภาค มาเรียนเพื่อทำความเข้าใจเรื่องเหล่านี้ได้ หรือเพื่อนำเอาศาสตร์สาขาวิชาต่างๆ มาบูรณาการเข้ากับการทำงาน พัฒนางานตนเองขึ้นไปในระดับที่สูงขึ้น”

ผศ.ดร.ณดา กล่าวอีกว่า ได้ให้แต่ละคณะนำเสนอรายวิชาที่คิดว่าตรงความต้องการผู้เรียนและไม่ต้องใช้ความรู้พื้นฐานเบื้องต้นในการเรียน คนที่มีความรู้ในสาขาอื่นใดก็ตาม ที่อยากจะมาพัฒนาตนเอง มา Up-Skill, Re-Skill ก็สามารถเข้ามาเรียนได้ โดยไม่ต้อง



กังวลเรื่องของพื้นความรู้มาก่อน อย่างคณะสถิติประยุกต์ เนื้อหาที่จะเน้นการนำเอาเทคโนโลยีเข้ามาใช้มากขึ้นในเรื่องของการบริหาร คณะนิเทศศาสตร์และนวัตกรรมการจัดการ เน้นผสมผสานทฤษฎีองค์ความรู้และแนวคิดทางนวัตกรรมการสื่อสารและเทคโนโลยีสมัยใหม่ เป็นต้น

เมื่อเรียนจบในรายวิชานั้นๆ สามารถที่จะเก็บหน่วยกิตไว้ศึกษาต่อในหลักสูตรได้ 5 ปี โอนหน่วยกิตเพื่อนำรวมในหลักสูตรได้ทุกหลักสูตรของนิต้า มีการออกเกรดและใบรับรองผลการศึกษาให้ โดยตลอดระยะเวลาที่เรียนสามารถใช้สิ่งอำนวยความสะดวกได้เช่นเดียวกับนักศึกษาของสถาบันรายวิชาที่เปิดให้ลงทะเบียนเรียน ไม่ว่าจะเป็น ห้องสมุด สถานออกกำลังกาย การเข้าถึงฐานข้อมูล ห้องพยาบาล และอื่นๆ อีกมากมาย

ใครที่อยากจะพัฒนาตนเอง ไม่ว่าจะเป็นการเสริมสร้างทักษะใหม่ ยกระดับทักษะการทำงาน หรือต้องการมีทักษะการทำงานที่หลากหลาย ลองมาสัมผัสรายวิชาและประสบการณ์กับนิต้าได้ในโครงการ “NIDA Experience” มีค่าธรรมเนียมการลงทะเบียนเพียง 5,300 บาท โดยผู้ที่สนใจสามารถดูรายวิชาที่เปิดให้ลงทะเบียนเรียนได้ที่ <http://www.nida.ac.th/th/index.php/nida-join/experience>

สมัครเรียนได้เลยโดยไม่ต้องสอบข้อเขียน สมัครได้ทั้งช่องทางออนไลน์ <https://forms.gle/HJGmyXurC7PdXTdi6> หรือติดต่อสอบถามเพิ่มเติมที่กองบริการการศึกษา โทร 027273370-3 และ 027273629 •



ถ้าจุดศูนย์กลางของการพัฒนาประเทศต้องเริ่มจากการสร้าง “คน” ก็จำเป็นต้องขยับปรับตัวและพัฒนาตนเองให้ทันกับกระแสการเปลี่ยนแปลง เพื่อให้เป็นพลเมืองในยุคดิจิทัลได้อย่างรอบด้าน วันนี้คุณลองตรวจสอบความรู้ตนเองดูสิว่า “ความรู้เดิมๆ ที่มี ยังใช้ได้ไหม”, “ต้องมีการเรียนรู้อะไรเพิ่มเติมอีกหรือไม่” หากไม่ยกตกขบวนรถไฟ 4.0 และอยากจะเป็นพลเมืองในอนาคต มาเปิดโอกาสตนเองให้ได้เรียนรู้สิ่งใหม่ พัฒนาความรู้และทักษะอาชีพที่สูงขึ้น ไปพร้อมๆ กับโครงการ “NIDA Experience”

“นโยบายปรับขึ้นค่าจ้าง (จากฝ่ายการเมือง)”



บทความพิเศษ โดย ฉบับวันที่ 23 กรกฎาคม 2562 โดย **ผ.ดร.ปรียะ พลพิรุฬห์**
คณะพัฒนาการเศรษฐกิจ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (นิด้า)

เมื่อได้รัฐบาลที่มาจากการเลือกตั้งแล้ว สิ่งหนึ่งที่ประชาชนจะเรียกร้องจากรัฐบาลก็คือ “การให้รัฐต้องทำตามสัญญาที่นโยบายการหาเสียงที่ประกาศไว้” ซึ่งหนึ่งในนโยบายที่สังคมให้การติดตามก็คือ “นโยบายการปรับขึ้นค่าจ้างขั้นต่ำที่พรรคพลังประชาชนได้ประกาศไว้ว่า เมื่อได้เป็นรัฐบาลแล้วจะให้มีการปรับขึ้นค่าจ้างขั้นต่ำรายวันเป็น 425 บาทต่อวัน เงินเดือนขั้นต่ำวุฒิสมาชิกอยู่ที่ 18,000 บาท และวุฒิปริญญาตรีอยู่ที่ 20,000 บาท ซึ่งจากข่าวล่าสุดดูเหมือนว่ารัฐบาล (พรรคพลังประชาชน) จะพยายามไม่ให้มีการปรับขึ้นค่าจ้างขั้นต่ำที่เกิดขึ้น โดยมีคำพูดออกจากปาก นายสนธิรัตน์ สนธิจิรวงศ์ เลขาธิการพรรคพลังประชาชน ในฐานะประธานคณะทำงานประสานงานพรรคร่วมในการจัดทำนโยบายรัฐบาล ให้เหตุผลว่า “เป้าหมายที่แท้จริงคือการยกระดับฝีมือแรงงาน ซึ่งต้องปรับทั้งระบบแรงงานไทย จึงจะสามารถขึ้นค่าแรงให้สูงตามคุณภาพฝีมือแรงงาน ไม่เช่นนั้นจะไม่สอดคล้องกับเทคโนโลยีและตลาดแรงงานในปัจจุบัน” เช่นเดียวกับ นายอภิศักดิ์ ฤทธิกุล โฆษกพรรคพลังประชาชน ระบุมาก่อนหน้าว่า “นโยบายค่าแรงขั้นต่ำยังไม่ใช่เรื่องเร่งด่วนที่ต้องรีบทำ และที่สำคัญหัวหน้ากระทรวงภาคเอกชน”

ในฐานะอาจารย์ผู้สอนด้านเศรษฐศาสตร์ นโยบายการขึ้นค่าจ้างเป็นหนึ่งในข้อสอบวัดคุณสมบัติ (Qualified Examination) ยอดฮิตของทีคณะของผม โดยข้อสอบเรามักถามว่า

“จงอธิบายผลกระทบของการขึ้นค่าจ้างขั้นต่ำ (Minimum Wage) ต่อตัวแปรทางเศรษฐกิจมหภาค เช่น การบริโภค การลงทุน การเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจ อัตราเงินเฟ้อ และการว่างงาน”

ผลที่ออกมา เชื่อหรือไม่ว่านักศึกษาส่วนใหญ่จะตอบว่า นโยบายค่าจ้างขั้นต่ำจะช่วยในการกระตุ้นอุปสงค์รวม (Aggregate Demand) เพราะเป็นการเพิ่มรายได้และกระตุ้นให้เกิดการบริโภค และสุดท้ายจะทำงานผ่านตัวคูณทวี (Multiplier Effect) อันส่งผลให้เกิดการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจ ---- ซึ่งเป็นคำตอบที่ผิด โดยไม่แน่ใจว่าผิดเพราะนักศึกษาไม่เข้าใจเอง หรือตอบเพราะไปเชื่อ

การประกาศจากฝ่ายการเมืองว่า การปรับขึ้นค่าจ้างเป็นนโยบายที่ดี (ต่อเศรษฐกิจ)

แต่แท้จริงแล้ว แรงงานส่วนน้อยมากที่ได้รับค่าจ้างขั้นต่ำ (รวมทั้งแรงงานในวุฒิปริญญาตรีและอาชีวะเองในปัจจุบันส่วนใหญ่ก็ได้รับรายได้ที่สูงกว่าที่ประกาศออกมาแล้ว) ดังนั้นการเพิ่มค่าจ้างขั้นต่ำไม่ได้ส่งผลต่อการขยายตัวทางเศรษฐกิจ แต่ตรงกันข้าม นโยบายค่าจ้างขั้นต่ำ จะกระทบในด้านอุปทานในลักษณะของ Supply Shock หรือ Price Shock อันส่งผลทำให้เกิดการเพิ่มขึ้นของต้นทุนการผลิต เกิดการย้ายฐานการผลิตของบริษัทต่างชาติ (ไปยังประเทศเพื่อนบ้านที่ค่าจ้างถูกกว่าและมีผลิตภาพสูงกว่าแรงงานไทย) และส่งผลทำให้เกิดภาวะเงินเฟ้อเกิดขึ้นพร้อมกับภาวะเศรษฐกิจถดถอยได้ (หรือที่เรียกว่า Stagflation) ดังนั้นในมุมมองทางเศรษฐกิจมหภาค การขึ้นค่าจ้างขั้นต่ำจึงไม่เป็นการดีต่อเศรษฐกิจ

ในด้านจุลภาค การขึ้นค่าจ้างขั้นต่ำ จะนำมาสู่ปัญหาการสูญเสีย (Deadweight Loss) จากการจัดสรรทรัพยากรที่บิดเบือน (โดยจะเห็นได้จากการขึ้นจากฝั่งการเมืองเมื่อหลายปีก่อนที่มักกำหนดให้ทุกจังหวัดได้รับค่าจ้าง 300 บาทเท่ากัน) นอกจากนี้ ยังส่งผลต่อการตกงานกับกลุ่มแรงงานไทยที่ไร้ทักษะ (นอกเหนือจากเดิมที่จะต้องแข่งกับหุ่นยนต์และกับแรงงานข้ามชาติอยู่แล้ว) และจะนำมาสู่ปัญหาความเหลื่อมล้ำทางรายได้ตามมาได้

ถ้ายังจำกันได้ นโยบายค่าจ้างขั้นต่ำไม่ใช่ครั้งแรกที่ฝ่ายการเมืองเข้ามาแทรกแซงตลาดแรงงาน เมื่อครั้งในปี พ.ศ. 2555 ในสมัยรัฐบาลยิ่งลักษณ์เองก็ได้หาเสียงการปรับขึ้นค่าจ้างขั้นต่ำไว้ที่ 300 บาทต่อวันในทุกจังหวัดทั่วประเทศ ซึ่งเป็นอีกหนึ่งนโยบายที่ผิดพลาดอย่างมหาดล โดยเห็นได้จากงานศึกษาของดิลกะ ลัทธิพิพัฒน์ จากธนาคารโลก (The World Bank) ที่มีชื่อว่า The Effects of the 300 Baht Minimum Wage Policy ซึ่งได้ศึกษาผลกระทบจากการปรับขึ้นของค่าจ้างขั้นต่ำ 300 บาทต่อเศรษฐกิจในด้านต่าง ๆ โดยผลการศึกษาพบว่า ค่าจ้างขั้นต่ำส่งผลต่อการเลิกจ้างงานกับกลุ่มแรงงานที่มีทักษะต่ำ และส่งผลต่อการล้มละลายของวิสาหกิจขนาดเล็กที่ไม่สามารถแข่งขันกับวิสาหกิจขนาดใหญ่ได้

อย่างไรก็ดี งานศึกษาของ Del Capiro, Messina, and Sanz-de-Galdeano (2011) ที่ได้ศึกษาผลกระทบของการปรับขึ้นค่าจ้างขั้นต่ำต่อสวัสดิการในประเทศไทยยังพบผลทางบวกของการปรับขึ้นค่าจ้างขั้นต่ำว่า การขึ้นค่าจ้างขั้นต่ำเป็นการช่วยเพิ่มอำนาจในการต่อรองให้กับแรงงานที่มีทักษะต่ำ อันส่งผลทำให้ค่าจ้างของแรงงานในกลุ่มนี้เพิ่มสูงขึ้น อันนำมาสู่การช่วยลดปัญหาความยากจนและความเหลื่อมล้ำได้

ทั้งนี้ ในหลักการที่ถูกต้องของการปรับขึ้นค่าจ้างนั้นควรจะต้องดำเนินการดังนี้

1. การปรับค่าจ้างต้องมาจากการประเมินถึงต้นทุนค่าครองชีพและโครงสร้างเศรษฐกิจในแต่ละจังหวัด ซึ่งจะมีสูตรการคำนวณที่ถูกต้องตามหลักวิชาการอยู่แล้ว ดังนั้นด้วยสูตรดังกล่าว การปรับขึ้นค่าจ้างขั้นต่ำจึงควรปรับไม่เท่ากันในแต่ละจังหวัด และควรมีการประกาศแนวนโยบายการขึ้นล่วงหน้าเพื่อให้ภาคธุรกิจ (ในแต่ละจังหวัด) สามารถวางแผนทางการเงินได้ ไม่ใช่การประกาศตัวเลขแบบไม่มีที่มาที่ไปจากฝ่ายการเมืองในช่วงหาเสียง
2. การปรับขึ้นค่าจ้างต้องอยู่ภายใต้ระบบไตรภาคี ที่ต้องกำหนดจากกลุ่ม นายจ้าง ลูกจ้าง และรัฐบาล ไม่ใช่ถูกกำหนดมาจากฝ่ายการเมือง ซึ่งเป็นฝ่ายที่มีแรงจูงใจที่จะใช้นโยบายนี้เพียงเพื่อหาคะแนนเสียง

โดยส่วนตัวแล้ว ผมเห็นว่า เราไม่ควรมีการปรับขึ้นค่าจ้างขั้นต่ำที่สูงถึง 425 บาทนี้เนื่องจากการปรับที่สูงเกินไป (ปรับขึ้นมากถึง 30%) ซึ่งจะทำให้เกิดผลเสียมากกว่าผลดี (ถึงแม้ว่าจะมีเสียงสนับสนุนจากพรรคบางพรรคให้ใช้เงินภาษีไปชดเชยการขาดทุนของภาคธุรกิจจากนโยบายนี้ก็ตาม) แต่สิ่งที่ประชาชนเราควรจะต้องคิดและไตร่ตรองให้ดีก็คือ เราไม่ควรไปมองว่านโยบายค่าจ้างนี้ (ไม่ว่าจะมาจากพรรคใดก็ตาม) มันเป็นนโยบายที่ดี และควรที่จะเรียนรู้ว่า นโยบายที่ประกาศจากพรรคการเมืองก่อนการเลือกตั้ง มันก็เป็นเพียงหนึ่งในกลยุทธ์การตลาดที่จะได้มาซึ่งคะแนนเสียงจากการเลือกตั้งเท่านั้นเอง •

คุณอภิรัตน์ หวานชะเอม
Chief Digital Officer,
SCG Cement-Building Materials Co., Ltd.

INNOVATION

คุณวัชรมงคล เบบูจระนัดต์
ผู้ก่อตั้งและผู้บริหาร
บริษัท บารูม ดีไซน์ จำกัด

พลัง นวัตกรรม สร้างสรรค์อุดมศึกษายั่งยืน

ขอเชิญสมัครเข้าร่วมประชุม/ นำเสนอผลงาน

มหกรรมการแสดงผลงานระดับชาติ ด้านการพัฒนางานประจำ
งานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ และนวัตกรรม สำหรับบุคลากรสายสนับสนุน
ในสถาบันอุดมศึกษา ครั้งที่ 4 **12-13 ธันวาคม 2562**

ค่าลงทะเบียน

3,000 THB.

สถานที่จัดมหกรรม

ห้องประชุมจิระ บุญมาก, 701, 702
และโถงชั้น G อาคารสยามบรมราชกุมารี
สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
กรุงเทพมหานคร

กำหนดการรับสมัคร

สมัครเข้าร่วมมหกรรมพร้อม
นำเสนอผลงาน
บัดนี้ - 30 ก.ย. 62

สมัครเข้าร่วมมหกรรมโดยไม่นำเสนอ
ผลงาน
บัดนี้ - 30 พ.ย. 62

ติดต่อสอบถาม

นางสาวศิริพร อุทนต์
โทร. 0 2727 3611 หรือ
08 2790 1943

นายปภาณภณ ปักกรภูรินทร์
โทร. 0 2727 3399 หรือ
08 2790 1943

สมัคร และ รับรายละเอียดเพิ่มเติม



<https://nhesse4.nida.ac.th>
LINE: @445pbsjc
E-mail: nhesse4-info@nida.ac.th



“

“สื่อดั้งเดิม”...
สื่อมืออาชีพยังมีที่เด็ด

”

แน่นอนว่ามีผลกระทบต่อ “สื่อดั้งเดิม” ทั้งหนังสือพิมพ์ วิทยุ โทรทัศน์ ต้องปรับตัว เกิด “ความท้าทาย” บนความอยู่รอดควบคู่กับสังคม แม้ว่าสื่อออนไลน์มีความสะดวกรวดเร็ว แต่ก็ยังมีข้อเสีย...ของโอกาสผิดพลาดสูงตามมา...และเนื้อหาเจือปนส่วนประกอบอื่น ที่ไม่ใช่คุณค่าของข่าวสารอยู่ด้วยเสมอ...

ต่างจากสื่อดั้งเดิม มีกระบวนการทำงาน การกลั่นกรองหลายขั้นตอน จนเกิดความชัดเจนถึงจะมีการเผยแพร่ข่าวสารออกสู่สาธารณชน ซึ่งมีความเป็นมืออาชีพภายใต้กรอบจริยธรรม

ท่ามกลางการแข่งขันระหว่าง “สื่อดั้งเดิมกับสื่อใหม่” ซึ่งเป็นเรื่องท้าทายวงการสื่อสารในยุคปัจจุบัน จนเกิดประเด็นในเวทีอภิปราย หัวข้อ “สื่อ...การปรับตัว และมาตรฐานความเป็นสื่อมืออาชีพ” เนื่องในโอกาสครบรอบ 22 ปีสภาการหนังสือพิมพ์แห่งชาติ ขอหยิบยกตัวอย่าง...ในบางช่วงบางตอน ออกมานำเสนอ ดังนี้...

พลิกโฉมสื่อรูปแบบใหม่จาก “สื่อกระดาษ” ก้าวไปสู่รูปแบบ “บนโลกออนไลน์” ตามบริบทการเปลี่ยนแปลงเข้าสู่ยุคสมัย “โลกยุคดิจิทัล” ที่ถูกเรียกว่า “โซเชียลมีเดีย”...การสื่อสารไร้พรมแดน ทำให้พฤติกรรม การบริโภคข้อมูลข่าวสารประชาชนเปลี่ยนไป...ปรับสู่โลกออนไลน์มากขึ้น

รศ.ดร.อัศวิน เนตรโพธิ์แก้ว ผอ.หลักสูตรปริญญาเอก คณะนิเทศศาสตร์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (นิด้า) บอกว่า ยุคดิจิทัลไม่ใช่เพิ่งมา... แต่เกิดขึ้นมานานเกือบ 30 ปี ในปี 1990 หรือเรียกกันว่า “ยุค 90” ที่มาพร้อมกับความเป็น “ระบบออนไลน์” ปกคลุมสภาพสังคมโลกใบนี้

นับตั้งแต่ปี 2000 โลกดิจิทัลเข้ามาเร็วมาก โดยเฉพาะในช่วง 5 ปีที่ผ่านมา **นี้ที่ทุกอย่างเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว มีผลให้หลายธุรกิจ “ปิดตัวลง” อาทิ อุตสาหกรรม และสื่อสารมวลชน มากมาย**

แต่การเปลี่ยนแปลงนี้กำลังเข้าสู่ “โลกกายภาพ” จากความ “ออฟไลน์” สามารถจับต้องเป็นรูปธรรม กลายเป็นโลกของความเสมือนจริง และจับต้องได้ ทั้งการเรียนรู้ การให้ข้อมูลข่าวสาร กระจายไปทุกพื้นที่อย่างรวดเร็ว...มีผลต่อคำว่า “สื่อสารมวลชน” ที่เกิดขึ้นมาในโลกนี้กว่าพันปี เพราะทุกคนมีความเป็นสื่อบุคคลกันอยู่ในตัว สามารถแจ้งข่าวสารและให้ข้อมูลที่เกิดขึ้นในชีวิต

ประจำวัน แต่ความเป็นสื่อบุคคลอาจอยู่ในสภาพขอบเขตจำกัด เช่น เมื่อ 100 ปีที่ผ่านมา ในหมู่บ้านบุคคลหนึ่งสามารถแจ้งข่าวได้เฉพาะในชุมชนเท่านั้น

ทว่า...ในรูปแบบการสื่อสาร เริ่มเปลี่ยนแปลงในยุคที่มีเทคโนโลยี เข้ามาสร้างบทบาทการสื่อสาร จากเดิมบุคคลให้ข้อมูลข่าวสารจากการบอกเล่าพูดปาก... ต่อปาก และเกิดคำว่า “**สื่อมวลชน**” ที่ใช้หนังสือพิมพ์ หรือวิทยุ ที่เป็นตัวกลางนำข้อมูลไปสื่อสาร สร้างความเข้าใจกับบุคคลอื่นได้เป็นจำนวนมาก อย่างไม่มีข้อจำกัด

ในช่วงมีโทรทัศน์ ถือว่าเป็นเรื่องมหัศจรรย์ สร้างการสื่อสาร ได้เห็นทั้งภาพเคลื่อนไหวและข้อความ ทำให้ผู้รับสารเข้าใจว่าเดิม ที่มีความรู้สึกเสมือนว่าโลกทั้งใบถูกเชื่อมแบบไร้พรมแดน...

แต่ตอนนี้มีการเปลี่ยนแปลงอีกครั้ง หลังเข้าสู่ “**ยุคดิจิทัล**” ทำให้ “**สื่อยุคดั้งเดิม**” ทั้งหนังสือพิมพ์ วิทยุ และโทรทัศน์ ในสังคมคุ้นเคยกันมาตั้งแต่เด็ก จนโต ยาวนาน 100 ปี กำลังมีคู่แข่งจากตัวบุคคลทั่วไป เรียกกันว่า “**ผู้บริโภค**” ที่มีอาวุธใหม่ในมือ คือ โทรศัพท์มือถือ มีอินเทอร์เน็ตเชื่อมโลกใบนี้เข้ามาอยู่ด้วยกัน

ทำให้เกิดปรากฏการณ์บุคคลใหม่ ที่ไม่ใช่แค่ “**สื่อมวลชน**” แต่กลายเป็น “**สื่อมวลชนบุคคล**” หมายความว่า ทุกคนเป็นหนึ่งในเครือข่าย สามารถเชื่อมต่อกับบุคคลเข้าด้วยกันตั้งแต่หลักร้อยจนถึงหลักแสนคน ที่มีโทรศัพท์มือถือ มีโลกออนไลน์ เป็นตัวเชื่อมบุคคลเข้ามามีส่วนร่วมกันได้

ประเด็นสำคัญมีว่า... “**สื่อมวลชน**” กำลังเผชิญการทำงานแข่งขันกับสื่อมวลชนบุคคล ที่มีโทรศัพท์มือถือ มีอินเทอร์เน็ตและแพลตฟอร์ม เป็นตัวเชื่อมทั้งหมด

ปัญหามีอยู่ว่า... “**สื่อมวลชน**” โดยเฉพาะสื่อดั้งเดิม ที่คุ้นเคยกันมาช้านานนั้น ความเป็นสื่ออาชีพสูงกันอยู่แล้ว เพราะมีกฎหมาย และจริยธรรมกำกับดูแลอย่างเข้มงวดอยู่มากมาย แต่สื่อมวลชนบุคคล คือ กลุ่มสมัครเล่น ไม่มีอะไรรองรับมาตรฐานความเป็นวิชาชีพ ที่ไม่มีความรับผิดชอบต่อสังคมเลย

“ยอมรับสื่อดั้งเดิม มีเครื่องยืนยันถึงความเป็นสื่ออาชีพ ในหลักการควบคุมกำกับดูแลมากมาย แตกต่างจากสื่อมวลชนบุคคลใช้โลกออนไลน์เป็นเครื่องมือที่ไม่ต้องอธิบายถึงความเป็นสื่ออาชีพ เพราะกลุ่มนี้นึกอยากทำก็ทำ ไม่อยากทำก็ไม่ทำ และไม่มีอะไรรับผิดชอบใดทั้งสิ้น เพราะทำกันแบบสมัครเล่น” รศ.ดร.อัศวิน ว่า

อดีตบทบาทของสื่อมวลชน มีหน้าที่ในการแจ้งข้อมูลข่าวสาร ความบันเทิง รวมถึงการให้ความรู้ โดยเฉพาะสื่อหนังสือพิมพ์ ที่มีบทวิเคราะห์สารคดี และข่าวเชิงลึกมากมาย มีการปฏิบัติหน้าที่ตามบทบาทของสื่ออาชีพ ที่ทำหน้าที่ดำเนินงานให้กับสังคมมาตั้งแต่อดีตจนถึงปัจจุบันนี้

ทุกวันนี้มีคนทำหน้าที่ตรงนั้นแล้ว แต่บทบาทสื่อมวลชนรูปแบบเดิม ยังมีความจำเป็นในเรื่องของมาตรฐานความเป็นสื่ออาชีพ เพราะในโซเชียลของเครือข่ายออนไลน์ มีรูปแบบแตกออกเป็นเสี่ยงๆ ทุกคนมีโซเชียลเป็นของตัวเอง ทำให้จำเป็นต้องพึ่งสื่ออาชีพในความสามารถสร้างบูรณาการสังคมโดยรวม

และเชื่อว่าความเป็นสื่ออาชีพมีความจำเป็นในสังคม ในแง่การบูรณาการสร้างสรรค์สังคม ทำให้สังคมเห็นความต้องการประเด็นข่าวด้านใด หรือต้องการรณณีกาลังทำอะไรเรื่องอะไร หากปล่อยให้ผู้ที่ไม่มีอิทธิพลต่อผู้ติดตามดำเนินการ จะไม่สามารถเกิดขึ้นแน่นอน รวมถึงโซเชียลก็ไม่สามารถทำได้เช่นกัน

หน้าซ้ำ...ในโลกของดิจิทัล ทุกนาที่...มีเหตุการณ์เกิดขึ้นมากมายมหาศาล แต่ความมหาดลนั้นมีความเป็นขยะเยอะมากมาย และผู้ทำหน้าที่ในการกลั่นกรองได้ดี คือ สื่ออาชีพ เพื่อให้ได้เรื่องราวความจริงมีประโยชน์ที่จำเป็นเท่านั้น ในการบันทึกประวัติศาสตร์ให้กับเยาวชนรุ่นหลังได้ศึกษา...

หากจะกล่าวถึง...ความน่าเชื่อถือระหว่างสื่อดั้งเดิม และสื่อใหม่บนโลกออนไลน์ ก็มีกระบวนการทำงานเสนอข้อมูลข่าวสารแตกต่างกันโดยสิ้นเชิง เพราะสื่อเก่าดั้งเดิมมีกระบวนการกลั่นกรองหลายขั้นตอน จนกว่าจะมีความชัดเจนถึงเผยแพร่ข่าวสารออกสู่สาธารณชน ทำให้ความน่าเชื่อถือเหนือกว่าข่าวสารบนโลกออนไลน์

“สื่อใหม่ หรือสื่อออนไลน์” มีดีในเรื่องความเร็ว ความสะดวกเท่านั้น แต่มีโอกาสเกิดข้อผิดพลาดง่าย รวมถึงเนื้อหาหยาบได้ด้วยการเจือปนของส่วนประกอบอื่น ที่ไม่ใช่คุณค่าของเนื้อหาข่าวอยู่ด้วยเสมอ...แต่ด้วยการเปลี่ยนแปลงในยุคดิจิทัล ถือว่า...เป็นการปฏิวัติเชิงสังคมครั้งใหญ่ มีการแทรกซึมเข้าสู่วิถีชีวิต การศึกษา

รวมถึงภาคเศรษฐกิจ ส่งผล...การทำงานสื่อเก่าดั้งเดิม ไม่สอดคล้องกับผู้บริโภคในศตวรรษนี้ เพราะการติดต่อสื่อสารเกิดขึ้นตลอดเวลา ทำให้รูปแบบสื่อดิจิทัลจำเป็นกว่า...

ปัจจุบันผลผลิตสื่อดั้งเดิมมีข้อจำกัดมากมาย เช่น “**หนังสือพิมพ์**” มีองค์ประกอบการผลิตได้ 1-3 รอบต่อ 1 วัน แม้แต่ “**วิทยุ**” ก็มีข้อจำกัด จัดรายการไม่ได้ 24 ชั่วโมง ส่วนโทรทัศน์ ยังมีข้อจำกัดมากมาย

เงื่อนไขสำคัญมีอยู่ว่า...อนาคตหากสื่อดั้งเดิมปิดตัวหายไปทั้งหมด ถือว่าเป็นเรื่องเลวร้าย และมีโอกาสเกิดขึ้นในบางสังคม หรือบางประเทศ ที่กลไกการแข่งขันไม่สอดคล้องกับสังคม ทำให้สื่อดั้งเดิมต้องปิดตัว

สิ่งที่ตามมา...สังคมจะเกิดความน่าเศร้าที่สุด กลายเป็นประชาชนไม่มีที่พึ่ง ทุกคนเข้าสู่ระบบการสื่อสารเสพข่าวสารบนโลกออนไลน์...ที่เต็มไปด้วยวาระซ่อนเร้น ทั้งผลประโยชน์ การเมือง การค้า รวมถึงข่าวสารนั้น ก็เต็มไปด้วยการแสดงความคิดเห็นของอารมณ์ ที่มีการระบายออกผ่านทางสื่อสารบนโลกออนไลน์

จนกลายเป็นแค่ความคิดเห็นในสิ่งที่คนสนใจและพูดคุยกออกมา แต่ขาดความเป็นจริง ที่ไม่มีการถูกกลั่นกรอง ทำให้ไม่สามารถรับข่าวที่แท้จริง หากประเทศใด หรือสังคมไหนมาถึงจุดนี้ ถือว่าเป็นเรื่องที่เลวร้ายที่สุด

“สื่อดั้งเดิม” กับ “สื่อใหม่” อาจเปรียบเสมือนเหรียญที่มีสองด้าน ถือว่ามีประโยชน์ต่างกัน สิ่งสำคัญขึ้นอยู่กับว่า “ผู้รับข่าว” จะเป็นผู้ออกเสพสื่อแบบใดมากกว่าเท่านั้นเอง .

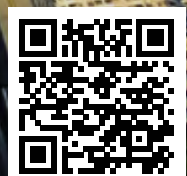
เปิดรับสมัคร นักศึกษาใหม่ ปริญญาโท - เอก ภาคเรียนที่ 2 ปีการศึกษา 2562 มีทุนการศึกษา

คณะรัฐประศาสนศาสตร์
คณะบริหารธุรกิจ
คณะพัฒนาการเศรษฐกิจ
คณะสถิติประยุกต์
คณะพัฒนาสังคมและสิ่งแวดล้อม
คณะภาษาและการสื่อสาร
คณะพัฒนากฎหมาย
คณะนิติศาสตร์
คณะการจัดการการท่องเที่ยว
คณะนิเทศศาสตร์และนวัตกรรมการจัดการ
วิทยาลัยนานาชาติ
คณะบริหารการพัฒนาสิ่งแวดล้อม

☎ 0 2727 3000

📺 🐦 📘 NIDA Thailand

📷 nidawisdom



www.nida.ac.th

“

สัมมนาวิชาการ เรื่อง “งานวิจัยเพื่อขับเคลื่อนการพัฒนา ที่ยั่งยืนด้วยปรัชญาพอเพียง”

”

เมื่อวันพฤหัสบดีที่ 6 มิถุนายน 2562 ศูนย์ศึกษาการพัฒนาที่ยั่งยืนและเศรษฐกิจพอเพียง ร่วมกับคณะพัฒนาการเศรษฐกิจ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ จัดงานสัมมนาวิชาการ เรื่อง “งานวิจัยเพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาที่ยั่งยืนด้วยปรัชญาพอเพียง” โดยได้รับเกียรติจาก รศ.ดร.จิรายุ อิศรางกูร ณ อยุธยา ปฏิบัติหน้าที่แทนนายกสภาสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ เป็นประธานกล่าวเปิดงาน ทั้งนี้ กิจกรรมภายในงาน มีการปาฐกถาพิเศษ เรื่อง “ปรัชญาพอเพียงกับการบริหารการพัฒนา : สืบสานสู่ปฏิบัติ” โดย ดร.ประสาร ไตรรัตน์วรกุล อดีตผู้ว่าการธนาคารแห่งประเทศไทย และมีการนำเสนอผลงานวิจัย 11 เรื่อง เพื่อการนำไปประยุกต์ใช้ในบริบทต่าง ๆ ที่เป็นประโยชน์ในการสร้างความพอเพียงและการพัฒนาที่ยั่งยืน จากคณาจารย์สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (NIDA) รวมถึงจัดแสดงนิทรรศการ “พอเพียงเพื่อยั่งยืน” เผยแพร่องค์ความรู้ด้านเศรษฐกิจพอเพียง ตามพระราชดำริของในหลวง รัชการที่ 9 สืบไป •



ศูนย์บริการวิชาการ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (NIDA Consulting Center)

ขอเรียนเชิญผู้สนใจเข้าร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในกิจกรรม **NCC Forum**

หัวข้อ "การพัฒนาระบบพีเลียง สำหรับกำลังคนคุณภาพภาครัฐ"

โดยวิทยากร

รองศาสตราจารย์ ดร.จุฑามาศ แก้วพิจิตร
(ผู้อำนวยการหลักสูตรภาวะผู้นำการจัดการและนวัตกรรม
คณะพัฒนการศึกษาศาสตร์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์)
และ **คุณอริยะ สกุลแก้ว**
(นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ ศูนย์นักบริหารระดับสูง
สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน)

ในวันศุกร์ที่ 20 กันยายน 2562

เวลา 13.00 - 16.00 น.

ณ ห้อง 3001 ชั้น 3 อาคารนวมินทรราชราช
สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

ลงทะเบียนฟรี ไม่มีค่าใช้จ่าย พร้อมรับของที่ระลึก
ติดต่อสอบถามและสำรองที่นั่งได้ ตั้งแต่บัดนี้ถึงวันที่ 18 กันยายน 2562

สามารถลงทะเบียนได้ทาง link ด้านล่างนี้
<https://forms.gle/wuGwvFFedGaBFSAZ8>

โทร. 02-727-3804-5, 02-374-1174

โทรสาร 02-375-8802 <http://consult.nida.ac.th/>



สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (นิด้า) ได้จัดโครงการค่ายนิดาพัฒนาผู้นำ ครั้งที่ 6 ขึ้น เมื่อวันที่ 24 - 28 มิถุนายน 2562 มีเยาวชนรุ่นใหม่เป็นนักศึกษาชั้นปีที่ 3 และ 4 จากมหาวิทยาลัยทั่วประเทศมาเข้าร่วมโครงการฯ เพื่อพัฒนาภาวะผู้นำและบำเพ็ญประโยชน์เพื่อสาธารณะ ดำเนินกิจกรรมโดยคณาจารย์และศิษย์เก่าของนิด้า ผ่านกิจกรรมที่หลากหลายและสนุกสนาน

จุดเริ่มต้นของค่ายนิดา

รศ. ดร.อัศวิน เนตรโพธิ์แก้ว ผู้ช่วยอธิการบดี ฝ่ายสื่อสารองค์กรและกิจการนักศึกษาและอาจารย์ผู้กำกับดูแลค่ายนิดาพัฒนาผู้นำ ครั้งที่ 6 กล่าวว่า โครงการนี้เป็นส่วนหนึ่งของงานบริการวิชาการแก่สังคมของนิด้า โดยแรกเริ่มนั้นจัดเป็นค่ายนิดาอาเซียนก่อนเพื่อนำให้ความรู้เกี่ยวกับประชาคมอาเซียนที่กำลังจะเกิดการรวมกลุ่มกัน หลังจากเกิดการรวมตัวประชาคมอาเซียนแล้วจึงเปลี่ยนชื่อมาเป็น ค่ายนิดาพัฒนาผู้นำ แต่ยังคงหัวใจหลักของกิจกรรมไว้ นั่นคือ เสริมสร้างภาวะผู้นำและการบำเพ็ญประโยชน์เพื่อสาธารณะให้กับเยาวชนรุ่นใหม่

พัฒนาผู้นำด้วยประสบการณ์จริง

อาจารย์อัศวินกล่าวว่า ค่ายนิดาตั้งใจให้น้องๆ ได้เรียนรู้ผ่านประสบการณ์ปฏิบัติจริง โดยกิจกรรมเริ่มขึ้นตั้งแต่วันแรกของค่ายฯ

เราคัดน้องๆ มา 100 คนเพื่อมาเข้าร่วมกิจกรรมในครั้งนี้ โดยมีน้องๆ นักศึกษามาจากมหาวิทยาลัยกว่า 30 แห่งทั่วประเทศ จากเหนือสุดถึงใต้สุด ตะวันตกถึงตะวันออก ทั้งมหาวิทยาลัยรัฐบาลและเอกชน ทำให้น้องๆ ได้ประสบการณ์ที่พิเศษและได้เจอเพื่อนๆ จากทั่วทุกภูมิภาค น้องๆ ต้องเรียนรู้ที่จะทำงานร่วมกับผู้คนที่หลากหลาย และต้องลงมือทำทุกอย่างจริงด้วยตนเอง มีหลายเหตุการณ์ที่ควบคุมไม่ได้เกิดขึ้น น้องๆ ก็ได้เรียนรู้วิธีแก้ปัญหาจากตรงนี้ เรียกได้ว่าทั้งเหนื่อยและสนุก

เราเชื่อว่าการให้น้องๆ ได้จำลองการทำงานในสถานการณ์จริงจะทำให้น้องๆ เข้าใจเรื่องที่เราต้องการจะสื่อสารออกไปได้ดีที่สุด และเรายังได้สอดแทรก Lecture เข้าไปใน

“

ค่ายนิดา พัฒนาผู้นำรุ่นใหม่
สร้างจิตอาสา ใส่ใจสังคม

”

วันที่สอง โดยเป็นการบรรยายจากอาจารย์ของนิด้า ซึ่งโดยปกติจะสอนในระดับปริญญาโทขึ้นไป น้องๆ ก็จะได้รับความรู้เชิงลึกในส่วนนี้ด้วย

ค่ายนิดาฯ สร้างปัญญาเพื่อการเปลี่ยนแปลง

อาจารย์อัศวินกล่าวว่า พันธกิจของค่ายนิดานั้นสะท้อนวิสัยทัศน์ของสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ได้เป็นอย่างดี

หนึ่งในปรัชญาหลักของทางนิด้าเองก็คือการพัฒนาชุมชนและสังคม พวกเราตั้งใจให้ค่ายนี้เปรียบเสมือนการสร้างปัญญาเพื่อการเปลี่ยนแปลง ตามสโลแกนของนิด้าที่ว่า WISDOM for Change เราเชื่อว่ากิจกรรมต่างๆ การอบรมเชิงปฏิบัติการจากคณาจารย์ และคำแนะนำจาก

ศิษย์เก่ารุ่นพี่จะช่วยให้้องๆ มีความพร้อมในการเปลี่ยนแปลงสังคมในอนาคต เราอยากสร้างผู้นำและนักกิจกรรมที่ดีให้กับสังคม

มิตรภาพที่สวยงาม

นอกจากโครงการค่ายนิดาพัฒนาผู้นำจะสอนความรู้และทักษะให้กับผู้เข้าร่วมกิจกรรมแล้ว อีกสิ่งหนึ่งที่ถือเป็นหัวใจสำคัญก็คือมิตรภาพ

อาจารย์อัศวินกล่าวว่า แม้ค่ายฯจะเพียง 5 วัน แต่น้องๆ ก็สนิทกันเร็วตั้งแต่วันแรก ถือว่ากิจกรรมของเราประสบความสำเร็จ สร้างความทรงจำดีๆ ให้กับน้องๆ •

จาก : <https://www.posttoday.com/market/news/594284>



บนข้อเท็จจริงที่ว่าการแข่งขันทางธุรกิจในโลกยุคปัจจุบันได้กำหนดให้องค์กรยุคใหม่ต้องหาเครื่องมือเพื่อเพิ่มขีดความสามารถทางการแข่งขัน เพื่อความเท่าทันและไม่ตกยุค และบล็อกเชนก็เป็นหนึ่งในเทคโนโลยีที่เข้ามาเปลี่ยนภูมิทัศน์ทางธุรกิจ เพราะการประยุกต์ใช้บล็อกเชนไม่ได้ถูกจำกัดเฉพาะการใช้งานด้านการเงินหรือการทำธุรกรรม แต่ยังเป็นเครื่องมือสำคัญในการบันทึก จัดเก็บ ข้อมูล และการตรวจสอบติดตามเพื่อความโปร่งใสและเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารองค์กรยุคใหม่ รวมถึงการทำความรู้จักกับระบบนิเวศทางธุรกิจยุคใหม่ที่ใช้บล็อกเชนเป็นกลไกสำคัญ แม้แต่ Social Network ระดับโลกอย่าง Facebook ก็ยังนำมาใช้งาน

บทบาทของเทคโนโลยีบล็อกเชนได้กลายเป็นหนึ่งกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรไปสู่ยุคดิจิทัล หรือ Digital Transformation และภายใต้การเล็งเห็นประเด็นสำคัญในเรื่องนี้ คณะบริหารธุรกิจ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (นิด้า) ได้ร่วมมือกับบริษัท SIAM ICO บริษัทที่ปรึกษาและออกแบบการพัฒนาธุรกิจและการลงทุนด้านดิจิทัล โดยกำหนดเปิดหลักสูตรพิเศษ Blockchain for Enterprise Transformation เพื่อให้ความรู้และพัฒนาผู้บริหารขององค์กรทั้งภาครัฐและเอกชนที่มีความตั้งใจ หรือสนใจที่จะพัฒนากลยุทธ์ด้านดิจิทัลให้กับองค์กร โดยอาศัยเทคโนโลยีบล็อกเชนเป็นกลไกสำคัญ

ภายใต้ความร่วมมือในครั้งนี้ ผู้บริหารของสององค์กร ได้ร่วมกันจัดแถลงความร่วมมือและแนะนำถึงสาระสำคัญของหลักสูตร ตลอดจนผู้บรรยายอันประกอบไปด้วยนักวิชาการและผู้เชี่ยวชาญที่ทรงคุณวุฒิและอยู่ในอุตสาหกรรมจริง

การแถลงข่าวครั้งนี้ประกอบด้วย รศ.ดร.ธวัชวรรณ กนิษฐ์พงศ์ คณบดีคณะบริหารธุรกิจ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (NIDA) และ คุณปฐม อินทโรดม กรรมการผู้จัดการและผู้ร่วมก่อตั้ง บริษัท สยาม ไอซีโอ จำกัด คุณคณิต ศาตะมาน ซีอีโอ ในท์ อะคาเดมี และคุณปกรณ์ ลีสกุล ซีอีโอพี นีมา นอกจากนั้น การแถลงความร่วมมือในครั้งนี้ยังได้รับเกียรติจาก รศ.ดร.จงสวัสดิ์ จงวัฒนผล รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (นิด้า) เข้าร่วมเป็นสักขีพยานและให้ความเห็นในการสัมภาษณ์ในโอกาสนี้ด้วย



“NIDA Business School จับมือพันธมิตร บริษัท SIAM ICO เปิดหลักสูตร “Blockchain for Enterprise Transformation”

รศ.ดร.ธวัชวรรณ กนิษฐ์พงศ์ คณบดี คณะบริหารธุรกิจ
สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (นิด้า)

เป็นหนึ่งในเป้าหมายและความตั้งใจของ รศ.ดร.ธวัชวรรณ ซึ่งเพิ่งก้าวเข้ามารับตำแหน่งคณบดี ของคณะบริหารธุรกิจ เมื่อเดือนพฤษภาคมที่ผ่านมา โดยเป็นหนึ่งในวิสัยทัศน์ของผู้นำของคณะฯ ที่ให้ความสำคัญกับเรื่อง disruption และเทคโนโลยีใหม่ๆ ไม่ว่าจะเป็นด้าน AI, Blockchain ตลอดจน Fintech ที่คนไทยยังต้องการการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเป็นอย่างมาก

“โดยส่วนตัวคือต้องการพัฒนาหลักสูตรเหล่านี้อยู่แล้ว เมื่อได้คุยกับทาง SIAM ICO ซึ่งมีเป้าหมายที่ไปในแนวทางเดียวกัน จึงเป็นที่มาของความร่วมมือ เพราะเรื่อง

Blockchain มันเป็นภาพใหญ่ หลายคนรู้จัก Bitcoin รู้จักคริปโตเคอเรนซี แต่ข้อเท็จจริงแล้ว บล็อกเชนเป็นเทคโนโลยีที่สามารถประยุกต์มาทำอะไรได้มากกว่าบงกัหรือสถาบัน ไม่ใช่เพียงออก Coin หรือ Currency เท่านั้น แต่บล็อกเชนทำอะไรได้มากกว่านั้น แม้กระทั่งตอนนี้ เราได้พูดถึงถึง

Digital certificate หรือใบประกาศนียบัตร ในบล็อกเชนที่ไม่สามารถปลอมได้ พูดถึงเงินที่ไม่สามารถปลอมได้ ซึ่งมันดีนะ และเชื่อว่าบล็อกเชนจะนำพาเราไปสู่สิ่งอื่นๆ อีกหลายๆ เรื่องได้ อาทิ Supply Chain หรือ ระบบการจัดเก็บประวัติการรักษาพยาบาล หรือ เก็บข้อมูล Tourism ซึ่งต่อไปใช้การจะใช้จะกว้างออกไปอย่างมาก”

รศ.ดร.ธวัชวรรณ ยังย้ำถึงความสำคัญของการพัฒนาเรื่องบล็อกเชนเป็นหลักที่สุดว่า “นอกจากประโยชน์ของบล็อกเชนที่กล่าวมา เทคโนโลยีบล็อกเชนยังสามารถประยุกต์ใช้ในการพัฒนาองค์กรไปสู่ความเป็นดิจิทัลได้อย่างที่เป็นกระแสอยู่ในขณะนี้คือเรื่อง Digital Transformation ซึ่งน่าสนใจมาก โดยหลักสูตร Blockchain for Enterprise Transformation ที่กำลังจะเปิดร่วมกับ บริษัท SIAM ICO นี้ถือได้ว่าเป็นที่แรกที่เปิดคอร์ส วิชานี้ โดยเราจะเปิดเป็นสาธารณะโดยให้บุคคลภายนอกเข้ามารับการอบรม หลังจากนั้นก็จะหลอมรวมวิชาเข้าไปด้วยในหลักสูตร MBA ของทางนิด้า ในเวลาต่อไป ซึ่งเชื่อว่านักศึกษาจะให้ความสนใจและได้รับประโยชน์จากคอร์สนี้อย่างมาก •

ค่าลงทะเบียนคนละ 28,000 บาท
รายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่
ศูนย์พัฒนาศักยภาพในการแข่งขัน คณะบริหารธุรกิจ
สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
โทร. 027273973, 0983463513
อีเมล chanida.c@nida.ac.th Line ID: nidacec

“

TALENT ALUMNI REDESIGN NIDA TOGETHER

”

เมื่อวันที่ 20 กรกฎาคม 2562 สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (NIDA) จัดกิจกรรม “Talent Alumni Redesign NIDA Together” โดยมีศิษย์เก่าที่เพิ่งสำเร็จการศึกษาจากสถาบัน ไม่เกิน 3 ปี เรียนดี กิจกรรมเด่น และมีความคิดสร้างสรรค์ จากทุกคณะ/วิทยาลัย จำนวน 30 คน มาร่วมแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับทิศทางของ NIDA ในอนาคต ในช่วงแรกของงาน ผศ.ดร.รัชพงษ์ วงศาโรจน์ รองอธิการบดีฝ่ายวางแผน กล่าวต้อนรับศิษย์เก่าของสถาบัน จากนั้น รศ.ดร.ดนุชิต เจริญ และทีมงานที่มีความเชี่ยวชาญด้าน Design Thinking ได้เชิญชวนศิษย์เก่าแสดงความคิดเห็น โดยแบ่งเป็น 2 ช่วง คือ 1) ช่วงเช้า แสดงความคิดเห็นในฐานะการเป็นศิษย์เก่าที่มีต่อการเรียนการสอนของสถาบัน ใน 3 มุมมอง คือ (1) Pain Point (2) Missing Things และ (3) Enablers 2) ช่วงบ่าย แสดงความคิดเห็นในฐานะการเป็นผู้รับบริการวิชาการ หรือการวิจัยของสถาบัน ใน 2 มุมมอง คือ 1) Constraint & Weakness และ (2) Unmet Need & Pain อีกทั้งศิษย์เก่าได้ให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับภาพรวมของสถาบันที่น่าสนใจ ซึ่งผู้บริหารสถาบันจะได้นำความคิดเห็นและข้อเสนอแนะไปใช้ในการเปลี่ยนแปลงสถาบันเพื่อให้เกิดความยั่งยืนต่อไป .



“

NIDA เข้ารับโล่เกียรติยศ ด้านการพัฒนาวิชาการ

”

เมื่อวันที่ 6 กรกฎาคม 2562 ผศ.ดร.รัชพงษ์ วงศาโรจน์ รองอธิการบดีฝ่ายวางแผน ในนามสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ NIDA เข้ารับโล่เกียรติยศ ด้านการพัฒนาวิชาการ และกิจกรรมในการรณรงค์ต่อต้านการทุจริตดีเด่น จากศาสตราจารย์พิเศษ วิชา มหาคุณ ประธานกรรมการมูลนิธิต่อต้านการทุจริตภายในงานครบรอบ 4 ปี การจัดตั้งมูลนิธิต่อต้านการทุจริต ณ ห้องมฆวานรังสรรค์ สโมสรทหารบก ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงสามเสนใน เขตพญาไท กรุงเทพมหานคร .

“

ผลกระทบของกระทรวงใหม่ (อว.) ต่อระบบการบริหารงานคุณภาพการศึกษา และระบบงบประมาณของมหาวิทยาลัย

”



เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ 18 กรกฎาคม 2562 ศาสตราจารย์ ดร.กำพล ปัญญาโกเมศ อธิการบดีสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ กล่าวต้อนรับ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ประเสริฐ คันธมานนท์ รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายบริหาร และผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูง มหาวิทยาลัยพระจอมเกล้าธนบุรี ซึ่งเป็นผู้ที่มีความรู้และความเชี่ยวชาญเกี่ยวกับกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ให้เกียรติมาบรรยายเรื่อง “ผลกระทบของกระทรวงใหม่ (อว.) ต่อระบบการบริหารงานคุณภาพการศึกษาและระบบงบประมาณของมหาวิทยาลัย” ซึ่งสถาบันฯ ต้องปรับตัวเพื่อรองรับผลที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงทั้งในด้านการบริหารงบประมาณ และระบบการบริหารงานคุณภาพการศึกษาของมหาวิทยาลัยที่สอดคล้องกับโลก และสังคมที่เปลี่ยนแปลงไป โดยมีผู้เข้าร่วมฟังบรรยาย ประกอบด้วย ผู้บริหารคณะ/วิทยาลัย ผู้อำนวยการสำนักและผู้อำนวยการกอง และตัวแทนหน่วยงานเข้าร่วมฟังการบรรยายดังกล่าว .



“

สถานเอกอัครราชทูต สาธารณรัฐประชาชนบังคลาเทศ ประจำประเทศไทย (KRBI) เยือนสถาบันฯ

”

เมื่อวันที่ 18 กรกฎาคม พ.ศ. 2562 กลุ่มงานกิจการนานาชาติได้นำ 1) H.E. Mr. Md. Nazmul Quanine, Ambassador Extraordinary and Plenipotentiary 2) Mr. AKM Moniruzzaman, Counsellor (Labour Welfare Wing) 3) Dr. Md. Khairul Hasan, Counsellor (Diplomatic Wing) และ 4) Mr. Syed Rashedul Hossen, Economic Counsellor จาก สถานเอกอัครราชทูต สาธารณรัฐประชาชนบังคลาเทศ ประจำประเทศไทย สาธารณรัฐประชาชนบังคลาเทศ เดินทางเยือนสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์อย่างเป็นทางการ เพื่อหารือกับผู้บริหารของสถาบันฯ เกี่ยวกับความร่วมมือทางวิชาการ ในการนี้ ศาสตราจารย์ ดร.กำพล ปัญญาโกเมศ อธิการบดี ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กนกานต์ แก้วนุช ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายกิจการนานาชาติ และ รองศาสตราจารย์ ดร.บุญอนันต์ พันิชทรัพย์ คณบดีคณะรัฐประศาสนศาสตร์ พร้อมด้วยเจ้าหน้าที่กลุ่มงานกิจการนานาชาติ ร่วมให้การต้อนรับและนำเยี่ยมชมสถาบันฯ .



กฐินพระราชทาน ประจำปี ๒๕๖๒

สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

วัดญาณสังวรารามวรมหาวิหาร ในพระบรมราชูปถัมภ์
ตำบลห้วยใหญ่ อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี

วันศุกร์ที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ เวลา ๑๐.๐๐ น.

สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ขอเรียนเชิญบุคลากรและนักศึกษาของสถาบัน ตลอดจนผู้มีจิตศรัทธาร่วมอนุโมทนาบุญ ในการถวายผ้าพระกฐินพระราชทานตามกำหนดวันเวลา และสถานที่ดังกล่าว ด้วยการบริจาคทรัพย์ตามกำลังศรัทธา โดยสามารถ ดำเนินการส่งเงินบริจาคไปยังสถาบันได้ ๓ วิธี คือ

- ๑. เงินสด** บริจาคได้ที่กลุ่มงานสารบรรณ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี ชั้น ๖ อาคารนารายณ์พงศ์ประพันธ์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
- ๒. ธนาคัตติ** สั่งจ่าย เช็คเงินสดไปรษณีย์นิติ ๐๐๒๐๕ ในนาม "ผู้อำนวยการกองกลาง" และโปรดจัดส่งธนาคัตติ และแจ้งชื่อ ที่อยู่ มาที่ ผู้อำนวยการกองกลาง เลขที่ ๑๑๘ หมู่ ๓ ต.เสร์ไทย คลองจั่น บางกะปิ กรุงเทพฯ ๑๐๒๔๐
- ๓. โอนเงิน** บัญชีออมทรัพย์ ชื่อบัญชี "กฐินพระราชทาน สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์"



ธนาคารกสิกรไทย จำกัด (มหาชน) สาขาคลองจั่น
๐๔๐ ๒๕๒ ๗๗๓๒



ธนาคารกรุงเทว จำกัด (มหาชน)
สาขาสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
๔๔๔ ๐๐๑ ๓๔๐๘
หรือบริจาคผ่าน QR Code



ทั้งนี้ โปรดส่งสำเนาใบโอนเงินพร้อมชื่อผู้บริจาค ที่อยู่ และเบอร์โทรศัพท์ ตัวบรรจงไปยังกลุ่มงานสารบรรณ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี ตามที่อยู่ข้างต้น หรือส่งทางโทรสาร ๐ ๒๓๗๔ ๘๗๙๘ หรืออีเมลกลุ่มงานสารบรรณ rattiya.w@nida.ac.th เพื่อสถาบันจะได้จัดส่งใบอนุโมทนาบัตรให้ท่าน นำไปลดหย่อนภาษีต่อไป

CONGRATULATIONS



“

ขอแสดงความยินดี นางสรโรhini ศิริวัฒนา

คณะนิติศาสตร์ขอแสดงความยินดีแก่ นางสาวสรโรhini ศิริวัฒนา นายกสมาคมนักศึกษา
เก่าคณะนิติศาสตร์ ในโอกาสได้รับการโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งผู้พิพากษาสมทบในศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดสมุทรปราการ •

”



ขอแสดงความยินดีกับนักศึกษา Flexible MBA ในโอกาสได้เข้ารอบสุดท้าย (Finalist)
ของแข่งขันการวิเคราะห์ข้อมูล (2019 TUN Data Challenge) จัดโดย Teradata
University Network (TUN) ในงานสัมมนา Teradata Analytics Universe, Denver,
Colorado, USA ระหว่างวันที่ 19 ถึง 24 ตุลาคม 2562 ซึ่งเป็นหนึ่งในงานสัมมนาด้าน
Business Intelligence and Analytics ที่ใหญ่ที่สุดใน USA

ทีมที่ #1 (D3) : นางสาวจันทิมา จักปราชญ์วิรัตน์ นายธนสร มโนดำรงธรรม
และนายพุดสเก เจริญรุ่งเรือง

ทีมที่ #2 (D9) : นายวิรุฒม์ แพทย์สุวรรณ นายณที พนมโชคไพศาล
และนายกิตติธรา สงวนชาติ •

“

ขอแสดงความยินดี นักศึกษาหลักสูตร RMBA

”



ขอแสดงความยินดีกับนักศึกษาหลักสูตร RMBA ได้แก่ นายกฤติน พิลิฐวรกุล
นางสาวภาวิ อนันตลาโภชัย และนายภูผา กังอุบล ในโอกาสที่ได้รับรางวัลชนะเลิศจาก
การแข่งขัน Fintech University Investment Challenge ครั้งที่ 1 ประเภท
The Favorite Judge Award ทำผลงานอยู่ในเกณฑ์ดีในหลายๆ ด้าน ภายใต้ชื่อทีม
Risk Free จาก สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ •

“

2019 Teradata University Network (TUN) Data Challenge - Finalists

”



TERADATA UNIVERSITY NETWORK

Teradata Universe 2019 brings together customers, business leaders, experts, and innovators to explore the possibilities, opportunities, and challenges of next-generation analytics. AT THE HEART OF THE next-generation data analytics conference.

Team Number	University	Country
D1	Carnegie Mellon University	USA
D2	ESCP Europe	France
D3	NIDA Business School	Thailand
D4	University of Alaska	USA
D5	Washington University St. Louis	USA
D6	Cornell College	USA
D7	University of California San Diego	USA
D8	Western New England University	USA
D9	NIDA Business School	Thailand
D10	Washington University St. Louis	USA



GSPA
NIDA

คณะรัฐประศาสนศาสตร์
สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

เปิดรับสมัครนักศึกษา

MPPPM 25

การจัดการภาครัฐ
และภาคเอกชน

มหาวิทยาลัย ภาคพิเศษ กรุงเทพฯ รุ่นที่ 25

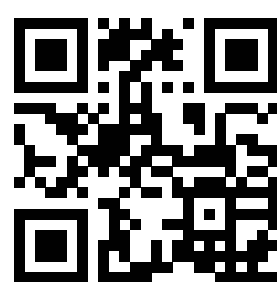
รับสมัครตั้งแต่บัดนี้ถึง
15 พ.ย. 62

FOR MORE INFORMATION



086 971 9292
082 788 0117

<http://gspa.nida.ac.th>





ขอเชิญบูชา

พระบรมรูปและเหรียญที่ระลึกเฉลิมพระเกียรติ รัชกาลที่ ๙



สอบถามรายละเอียดได้ที่ กองทุนนิดาพัฒนา
โทร. ๐ ๒๗๒๗ ๓๔๕๓, ๐ ๒๗๒๗ ๓๒๘๙

วันและเวลาราชการ

ดูรายละเอียดโครงการได้ใน www.nida.ac.th

ใบเสร็จรับเงินสามารถนำไปลดหย่อนภาษีได้ ๒ เท่า

จำหน่ายเข็มกลัดที่ระลึก

ตราสัญลักษณ์

สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

320 บาท

สอบถามเพิ่มเติมได้ที่

กลุ่มงานสื่อสารองค์การและกิจกรรมเพื่อสังคม

ชั้น G อาคารนวนิณทราธิราช สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

ใบเสร็จรับเงินสามารถนำไปลดหย่อนภาษีได้ 2 เท่า



0 2727 3453
0 2727 3289

E-mail: nidafund@nida.ac.th

Website: www.nida.ac.th

*** รายได้จากการจำหน่ายนำเข้ากองทุนนิดาพัฒนาสนับสนุนการพัฒนาสถาบันในด้านต่างๆ
มุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพการศึกษา ส่งเสริมการวิจัยการเรียนและการสอนของสถาบัน ***



ข่าวนิดา

สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

ชำระค่าฝากส่งเป็นรายเดือน
ใบอนุญาติที่ 1/2521
ปทจ.คลองจั่น



วัตถุประสงค์

บรรณาธิการ

ผลิตและเผยแพร่โดย

- เพื่อเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสาร กิจกรรมของสถาบัน คณะ/สำนัก เป็นสื่อกลางเชื่อมความสัมพันธ์ระหว่างสถาบันกับองค์กรภายนอก
 - รศ.ดร.อัศวิน เนตรโพธิ์แก้ว ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายสื่อสารองค์การและกิจการนักศึกษา
 - กลุ่มงานสื่อสารองค์การและกิจกรรมเพื่อสังคม กองงานผู้บริหาร สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
- โทรศัพท์ 0 2727 3340 หรือ 0 2727 3348 โทรสาร 0 2375 4279
e-mail : prnida@nida.ac.th